

виявити в змісті та функціях креслення відповідні компоненти – знаковий засіб, десигант та інтерпританту.

Дана знакова система, будучи явищем суспільним і маючи потужну психолого-фізіологічну основу, пройшла шлях формування правил графічної діяльності, підготувавши винайдення письма, стала дієвим засобом для розвитку багатьох наук, одним з основних інструментів у перетворюючій діяльності людини, згодом трансформувались в єдину потужну науку – креслення.

Отже, креслення – це знакова система, що має суспільну природу і виконує функції міжнародної мови. Розглянуті приклади дозволяють зробити важливий висновок: площинний малюнок був засобом спілкування, засобом передачі інформації та її зберігачем. Постає питання, чи не таку ж функцію виконує і зараз «праправнук» печерного малюнка – креслення?

Література:

1. Боголюбов С.К. Черчение: Учебник для средних учебных заведений. 2-е изд. Мспр. – М.: Машиностроение, 1989. – 304 с.
2. Джеджула О.М. Актуальні проблеми графічної підготовки студентів вищих навчальних закладів. – Вінниця: ОЦ ВДАУ, 2005. – 280 с.
3. Коренькова А.С. Черчение. Основы графической грамотности: пособие для учителей общеобразоват. учреждений / А.С. Коренькова, И.Е.Августинович. – Минск : Новое знание, 2009. – 150 с.: ил.
4. Фролов С.А., Покровская М.В. В поисках начала. Минск: Вышэйш. шк. 1985.
5. Інженерна та комп'ютерна графіка: Підручник / В.Є. Михайленко, В.М. Найдиш, А.М. Підкоритов, І.О. Скидан – К.: Вища школа, 2001. – 350 с.: іл.

В даній статті подані відомості з історії виникнення зображень. Показано тенденцію формування креслення на основі перших графічних зображень.

Ключові слова: креслення, зображення, графічне зображення.

В данной статье поданы сведения с истории возникновения изображений. Представлено тенденцию формирования черчения на основе первых графических изображений.

The article deals with the information from the history of images appearance. The tendency of the drawing formation based on the first graphic images is shown in the article.

УДК 378

**В.В. Василик
м. Вінниця, Україна**

ТЕНДЕНЦІЇ НА РИНКУ ЮРИДИЧНИХ ПОСЛУГ І ВИМОГИ ДО ПРОФЕСІЙНИХ ЯКОСТЕЙ МОЛОДШИХ ЮРИСТІВ

Стан проблеми дослідження та її невирішені аспекти. Постійні зміни, що відбуваються в українському законодавстві, змушують багато компаній приймати в свій штат фахівців у галузі юриспруденції або звертатися за підтримкою в юридичні фірми. Тому попит на кваліфікованих юристів за останні роки постійно підвищується. Нині можна констатувати, що ринок праці у сфері юриспруденції знаходиться в стадії активного зростання. Після весняного (1-2 квартали 2010 року) сплеску попиту, причиною якого стало відновлення докризових обсягів роботи як у юридичних компаніях, так і in-house, затребуваність юрисконсультів і юристів на ринку залишається стабільно високою. Виділити якусь одну категорію затребуваних позицій досить складно, оскільки зараз спостерігається поступове збільшення попиту в усіх напрямках. У юридичній сфері як і раніше тримається попит на юристів у сфері злиття і поглинань, достатньо активно нині розвивається інвестиційно-банківський напрям. Значним попитом користуються фахівці з корпоративного й податкового

права. Окрім того, спостерігається традиційний попит на рідкісних і висококваліфікованих юристів, дефіцит яких завжди гостро відчувався на ринку, в тому числі і в період кризи.

Надані, хоча й украй приблизні, підрахунки свідчать, що сфера застосування юридичних знань у нас ще далеко не вичерпана. Порівняння кількості юристів в Україні і в державах зі стійкою демократією явно не в нашу користь. У літературі [1; 2], на електронних ресурсах [3], у виступах на наукових конференціях подаються красномовні дані. Зокрема такі: на тисячу громадян у США припадає 34 юристи, в Німеччині — 17, Японії — 14, а в Україні — 3. В Україні один юрист-практик припадає на 10 тис. населення, а в США — на 100 чоловік. Так чи інакше, питома вага юристів серед працюючого населення в нас у десятки разів менша, ніж у США або країнах Західної Європи.

Проте за останні роки кількість ВНЗ, які готують юристів, вже сягнула числа 170. Лише у Києві таких закладів близько 50. Практика доводить, що далеко не всі випускники цих закладів знаходять роботу в галузі юриспруденції. Тому на тлі посилення конкуренції в боротьбі за юридичні кадри підвищились і вимоги до професійних юристів. Кожен роботодавець хотів би бачити у своїй команді розумного, відповідального, досвідченого правника, який уміє аналітично мислити і працювати у команді. Знання кількох іноземних мов, диплом престижного ВНЗ, бажання працювати саме у цій організації – теж, звичайно, відіграють свою роль у отриманні місця роботи. Навіть престижний заклад не забезпечує студенту гарантії швидкої адаптації до реальних умов життя. Здобуті знання не знаходять можливості широкого застосування, оскільки початківці мають працювати у недосконалій правовій системі. Завдання професійної юридичної освіти – навчити студентів юридичним технологіям, закласти основу юридичної кваліфікації та сформувані світоглядну позицію юриста.

Підвищення якості юридичної освіти пов'язано з її орієнтацією на попит з боку найдинамічніших галузей господарського комплексу, соціальної і культурної сфер життєдіяльності суспільства, формуванням інноваційних форм і рівнів юридичної освіти, підготовкою фахівців-юристів на основі корекції змісту і характеру юридичної освіти, орієнтацією на потреби соціального розвитку.

Мета статті – визначити тенденції ринку юридичних послуг в Україні і вимоги, що висуваються роботодавцями до молодших юристів.

Виклад основного матеріалу дослідження. Розглянемо, які тенденції характерні для цього сектора ринку праці, та яким вимогам має відповідати працівник юридичної служби. Юридичні вакансії, наявні в даний час на ринку праці, можна розділити на декілька груп. По-перше, це вакансії фахівців юридичних фірм. Такі фахівці надають підтримку компаніям-клієнтам. Співробітники більшості компаній, що надають юридичні послуги, спеціалізуються в тій або іншій галузі права і працюють у якій-небудь одній сфері: наприклад, в енергетиці або оподаткуванні.

По-друге, можна назвати вакансії корпоративних юристів (in-house) (юристів, які працюють у так званому реальному секторі). Завдання корпоративних юристів – обслуговувати «внутрішніх» клієнтів. Кожен фахівець надає юридичну підтримку якому-небудь напряму, відділу й спеціалізується на одній-двох галузях права: судово-арбітражному праві, договірній роботі, корпоративному або трудовому праві тощо. Юридичну підтримку невеликих організацій може забезпечувати один корпоративний юрист.

Попит на фахівців юридичних фірм і корпоративних юристів нині приблизно однаковий і постійно зростає. Особливе положення в юридичному бізнесі займають адвокати: вони належать якій-небудь колегії адвокатів, не можуть числитися в штаті організації і працюють виключно за договором, спеціалізуючись на одній або декількох галузях права (наприклад, громадянському чи кримінальному).

Кажучи про ринок праці юридичних вакансій у цілому, можна відзначити, що попит на юристів-універсалів набагато вищий, ніж попит на вузьких фахівців. Серед юристів, які працюють у певних сферах діяльності, найбільший інтерес працедавців зараз викликають банківські юристи, фахівці з нерухомості й торгівлі.

Найбільш затребувані фахівці середнього рівня – молодші юристи, юристи, юрисконсульти. Попит на вищі позиції нижчий, таких вакансій значно менше. Професійне призначення молодшого фахівця: молодший фахівець-юрист підготовлений для професійної діяльності у сфері юридичної практики. Ця сфера характеризується тим, що вона пов'язана з розглядом юридичних справ, здійсненням юридично значущих дій і юридичною кваліфікацією. Цілями професійної діяльності молодшого фахівця-юриста є охорона і захист прав і законних інтересів громадян, юридичних осіб усіх форм власності й держави; всіляке сприяння зміцненню законності та правопорядку, формуванню правової держави.

Молодший фахівець здатний виконувати професійну роботу відповідно до класифікатора професій на таких посадах:

фахівець з питань зайнятості;

- помічник судді арбітражного суду;
- юрисконсульт, радник;
- архіваріус;
- інспектор з кадрів;
- секретар правління;
- секретар судового засідання;
- секретар суду;
- секретар колегії судової;
- державний виконавець;
- судовий розпорядник;
- інспектор митниці;
- державний податковий інспектор;
- інспектор з виплати пенсій;
- інспектор за призначенням пенсій;
- інспектор із соціальної допомоги.

Молодші юристи зможуть працювати на посаді помічника юрисконсультанта з забезпеченням правової роботи в господарських організаціях і об'єднаннях різних форм власності, помічником адвоката, помічником кримінолога, помічником експерта з питань інтелектуальної власності, помічником експерта з регулювання соціально-трудових відносин, в навчальних і наукових установах відповідно до спеціальності та рівня кваліфікації. Молодші фахівці здатні на професійному рівні забезпечити юридичний моніторинг сучасних майнових відносин, юридичну діяльність бірж, торгових будинків, банків, брокерських контор і суб'єктів зовнішньоекономічних відносин.

Профільна освіта та досвід роботи – основні критерії при відборі претендентів на ту або іншу юридичну вакансію. При цьому в крупній компанії швидше за все віддадуть перевагу фахівцеві, який здобув освіту в провідних ВНЗ. Для невеликої фірми зазвичай не має принципового значення, в якому ВНЗ претендент одержав юридичну спеціальність. Але досвід юридичної практики враховується всіма й завжди.

Молодший юрист також займається підготовчою або нескладною роботою за вказівкою юриста вищої кваліфікації (наприклад, підбирає документи для судових слухань і реєструє юридичних осіб). Водночас, молодшому юристові надається можливість деякі операції виконувати самостійно (написати проект договору або підготувати аналітичну записку).

Молодший юрист може з часом дорости до позиції юриста, юрисконсультанта. Обов'язки юристів розрізняються за ступенем відповідальності, яка на них покладається. Просуваючись кар'єрними сходами, юрист може стати фахівцем у якій-небудь конкретній галузі (трудове право, інтелектуальна власність, податкове право тощо) і здобути можливість самостійно вести ті або інші проекти в цих напрямках. А може не вибирати вузьку спеціалізацію і займатися різними галузями права.

Вимоги до претендента на посаду молодшого юриста (помічника юриста) – вища профільна освіта і досвід стажування за професією. Тому молодому фахівцеві, щоб не

опинитися за бортом ринку праці після завершення навчання, ще у ВНЗ варто задуматися про отримання досвіду роботи. Для студентів перших курсів найбільш вірогідна можливість отримати досвід – це робота на тимчасових проектах (у консалтингу або усередині компанії), які можуть тривати від 1 до 3 місяців. Тимчасова робота в якості помічника юриста дозволить побачити бізнес-процеси і роль юриста в них зсередини, використати вже одержані теоретичні знання в реальній діловій практиці, дасть можливість удосконалювати іноземну мову (якщо мова йде про іноземній компанії).

Студенти останніх курсів можуть вже претендувати на позицію стажиста з частковою зайнятістю (як правило, 4 робочих години в день). Функціонал стажиста буде складнішим. Молодому фахівцеві доведеться займатися первинною підготовкою та узгодженням документів, у його обов'язки може входити робота з державними органами (наприклад, судами різних інстанцій, контролюючими і реєструючими органами та ін.).

Традиційно кар'єра фахівця в галузі юриспруденції в консалтинговій компанії або in-house складається таким чином: *стажист* → асистент відділу → молодший юрист → юрист → старший юрист → керівник відділу. Принципова різниця побудови кар'єри в консалтингу полягає в тому, що у фахівця є можливість з позиції керівника практики вирости до партнера по бізнесу. Крім того, консалтинг дозволить отримати вужчу спеціалізацію і досвід. Фінальною точкою кар'єри в обох випадках може стати індивідуальна юридична практика або власний консалтинговий бізнес.

Найголовніше для молодого фахівця в юридичній сфері – гарна базова освіта. Працедавцями високо цінуються випускники юридичних факультетів, які мають ґрунтовні знання. Крім того, працедавці зацікавлені у фахівцях з проактивною позицією по відношенню до кар'єри. Останнім часом люди прагнуть шукати баланс між особистим і професійним життям, і в зв'язку з цим великий попит є на ініціативних, орієнтованих на кар'єру фахівців, які прагнуть брати на себе ширше коло професійних обов'язків. У процесі найму молодих фахівців у багатьох компаніях запроваджена практика письмового тестування. На тестуванні майбутній юрист розв'язує ситуаційні завдання у вигляді кейса, що важко буде зробити без належної теоретичної підготовки.

Вимоги до кандидата на місце у внутрішньому юридичному відділі компанії і в консалтинговій фірмі дещо відрізняються. Проте, середній *бал атестату*, особистісні *якості* (*детальність*, уважність, активність) – чинники, що є важливими для кандидата як у внутрішній відділ компанії, так і в юридичну фірму. Але для консалтингової компанії від новачка, насамперед, потрібне вміння спілкуватись. До цього можна додати таку важливу якість, як стресостійкість, вміння швидко реагувати на виникаючі складнощі, ефективно працювати в умовах невизначеності. Формат роботи у внутрішньому відділі (in-house) має на увазі орієнтацію на внутрішні резерви компанії, тобто абсолютну лояльність. Велике значення має знання англійської мови (плюсом є ще одна іноземна мова), високий рівень презентаційних і комунікаційних навичок, аналітичні здібності.

Самими затребуваними є *універсальні фахівці*. Попит на «універсалів» завжди був відмінною рисою ринку корпоративних юристів: компанії вигідно тримати в штаті співробітників, готових працювати в різних галузях права, а за необхідності звертатися за вузькоспеціалізованою експертизою в юридичні фірми.

Висновки. Професія юриста вже багато років залишається однією з найпрестижніших. Адже діяльність правознавця охоплює практичну кожену сферу людського існування. Незважаючи на значну кількість кандидатів на ринку юриспруденції, компаніям як і раніше непросто знайти співробітника, який володіє достатніми професійними навичками і релевантним досвідом. Кандидатам, які повністю відповідають вимогам працедавця, компанії готові пропонувати більш цікаві в порівнянні з ринковими умови.

Проте, щоб бути затребуваним у цій галузі, треба добре підготуватися, стати справжнім професіоналом. Старт успішної кар'єри – це якісна освіта. Тому потребує дослідження проблема професійної підготовки молодших юристів, які були б конкурентоздатними й готовими до продовження кар'єри у галузі права. Вирішення вищезазначених проблем має

здійснюватися в рамках єдиної концепції оптимізації системи юридичної освіти. Важливе місце в даній концепції слід відвести питанням, пов'язаним із розробкою та впровадженням ефективних методів і методик освітньої діяльності, оскільки *неналежно підготовлені юристи, за висловленням ректора Національної юридичної академії імені Ярослава Мудрого, президента Академії правових наук Василя Тація – це небезпека і для держави, і для суспільства [3].*

Професія юриста соціально значуща для всіх галузей господарства й ефективного розвитку економіки країни, особливо в плані будівництва правової держави й громадянського суспільства. До того ж високоосвічений юрист – це грамотний професіонал у всіх сферах практичного застосування права, знавець, здатний оперативно й високоякісно вирішувати питання та проблеми, що виникають у юридичній практиці. А для цього потрібно виробити ефективні методики теоретичного й практичного навчання. Такі дослідження визначаємо основними в своїх подальших наукових пошуках.

Література:

1. Галай А. О. Педагогічна характеристика юридичної клінічної освіти [Текст] / А. О. Галай, Я. В. Іваніщ // Вісник Асоціації юридичних клінік України. – 2005. – № 2. – С. 2–3.
2. Дулеба М. В. Сучасний «юридичний клінічний рух» на шляху до гармонізації та розширення [Текст] / М. В. Дулеба // Вісник Асоціації юридичних клінік України. – 2005. – № 2. – С. 7–9.
3. Юридична освіта в Україні потребує негайної реформи. [Електронний ресурс]. Назва з екрану. – Режим доступу: <http://ukrosvita.at.ua/publ/1-1-0-52>

У статті проаналізовані тенденції ринку юридичних послуг в Україні. Визначені вимоги, що пред'являються роботодавцями до молодших юристів.

Ключові слова: молодший юрист, фахівці з юриспруденції, юридичні послуги.

В статье проанализированы тенденции рынка юридических услуг в Украине. Определены требования, которые предъявляются работодателями к младшим юристам.

Ключевые слова: младший юрист, специалисты по юриспруденции, юридические услуги.

In the article market of legal services tendencies are analysed in Ukraine. Requirements which are produced employers to the junior lawyers are certain.

Keywords: junior lawyer, specialists for jurisprudences, legal services.

УДК 37: 338.001.11

**М.П. Вовк
м. Київ, Україна**

ІНФОРМАЦІЙНО-СЕМІОТИЧНА КОНЦЕПЦІЯ КУЛЬТУРИ У КОНТЕКСТІ ФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ ПІДГОТОВКИ ФОЛЬКЛОРИСТА У КЛАСИЧНИХ УНІВЕРСИТЕТАХ УКРАЇНИ

У зв'язку з модернізаційними тенденціями у вищій освіті України, які регламентуються євроінтеграційними процесами, гуманітаризаційними та гуманістичними трансформаціями, виникла нагальна необхідність посилення фундаментальності підготовки фахівців, зокрема в умовах класичних університетів. Ця фундаментальність визначається передусім методологічними засадами змісту вищої освіти. Серед них вагоме значення має культурологічний підхід (у його межах – інформаційно-семіотичний) до формування змістової складової спеціалізованих дисциплін. Ця проблема стосується і циклу фольклористичних дисциплін у системі підготовки фольклористів-дослідників у класичних університетах України, зокрема у Київському національному університеті імені Тараса Шевченка та Львівському національному університеті імені І. Франка.